

ふりがな	ふちた ひでたか	
氏 名	湊田 任隆	
企業名 (所属)		
U R L		

①専門分類

1. 労務・人材開発

2. 国際ビジネス

3. 株式公開・資金調達

その他場合

②主な職歴

トーマツグループを中心に、30年間人事コンサルタントとして、成長する中堅・中小企業を支援しています。
また、社内の組織マネジメントを行い、収益責任、人材育成、採用等の役割を担い、発展に貢献しました。
人事コンサルタント：トーマツグループ（平成6年～平成27年）等、24年間→フリーランスとして直近6年間
組織マネジメント：トーマツコンサルティング 取締役等

③専門分野

①従業員の成長を支援する人事制度改革：
人事方針／等級制度／評価制度／給与賞与制度／人材育成制度等の構築導入
制度導入後の運用定着
管理職・中堅社員の人材育成
管理職研修、評価者研修
人材の離職防止・定着
組織風土改革（個人の長所を伸ばす組織づくり）
②グローバル人事制度：
現地法人の人事制度（等級／評価／報酬制度等）

④資格等

【語学】
英検準一級、TOEIC 915
フランス語 DALF C1
スペイン語検定4級
ロシア語検定3級
【その他】
初級産業カウンセラー

⑤自己アピール

人事コンサルタントとして30年の経験があり、135社をご支援しています。
業種・規模を問わず幅広く支援しておりますが、特に中堅・中小企業へのご支援が得意です。企業様のトップや管理職の方々と一緒に人事改革を推進しています。人事制度構築、導入そして運用までフルサポートします。特に定着までお手伝いすることで、人事制度改革の成果を上げています。
企業様の人材育成を一番に考えています。これまでの経験の中で、一番喜ばれたのは、社内人材が成長したことです。中小企業は人材に限られますが、人材が成長すると企業発展に大きく寄与します。この背景より、人事制度構築を企業様メンバーと協働し、人材成長を目指す姿としてご支援しています。作業を共にし当方のノウハウをメンバーへ移転することで、ご支援終了時にメンバーが成長実感することをご支援しています。