

「攻めの経営」へ プロ人材で

経営課題を解決する

プロフェッショナル人材確保を

ご支援します。

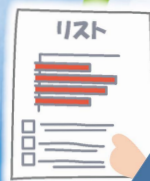
ものづくり管理人材



研究開発・生産管理・品質管理などで高い付加価値を創出する方向に導くことができる人材

- 研究開発者
- 生産管理部長
- 工場長 等

経営人材



経営者（後継者）や経営者の企業マネジメントをサポートすることができる人材

- 社長の右腕
- 経営企画部長
- 人事総務部長 等

営業展開人材



新商品開発・サービスの開始、新たな販売展開など、主に営業展開面での新たな付加価値を創出する方向に導くことができる人材

- 営業部長
- マーケティング部長
- 国際法務担当者 等

こんな経営ビジョンはありませんか？

- ◆今の経営でもやっていけるが、5年後、10年後を考えて今のうちに手を打っておきたい。
- ◆自社の技術に自信はある。域外や海外への展開に向けて、今こそ勝負したい！
- ◆将来は息子に商売を引き継がせるつもりだが、自分の代のうちに、もう一度成長軌道に乗せたい。
- ◆既存の製品を超える新製品を打ち出したい！

でも、
中核人材が
不在……



人材会社紹介型

《豊富な人材を抱える登録人材紹介会社から、貴社に合った人材をご紹介します！》

プロフェッショナル人材確保の流れ



マッチング成功の心得

- 自社の強みや訴求ポイントをアピールする
- 自社の業界内での位置づけやビジョンを明確にする
- 全社的に本気で取り組む

メリット

- 豊富な人材情報からのマッチング
登録人材会社全てから貴社に必要な人材を探し、ご紹介します。
- コーディネータが伴走支援
専任のコーディネータが採用決定まで貴社を支援させていただきます。
- 専門家派遣（無料）等も利用可能
条件が合えば、無料の専門家派遣や負担軽減等の支援策も利用可能です。

再就職支援型

《多種多様な業種、職種の人材を無料でご紹介します！》

再就職支援型スキーム概要



大企業等（再就職支援サービス利用企業）から早期退職制度等で退職された人材について、登録人材紹介会社（再就職支援会社）を通じて紹介をする制度です。

再就職支援サービス利用企業が、再就職支援会社に手数料を支払っているため求人企業からの人材紹介手数料は不要です。

メリット

- 人材紹介に対する手数料が不要
再就職希望者が在籍している企業が費用を負担しますので、人材紹介手数料は不要です。
- 即戦力になる人材
管理職・経営役員経験者や、専門性の高い知識・経験を持つ人材等、即戦力になるスキルの高い人材をご紹介します。
- 求人情報の秘匿性
頂いた求人情報は、再就職支援サービス利用企業だけが閲覧できるものであり、貴社が了解した目的以外に公開されることはありません。

大企業人材交流型

《社外出向制度により、経験豊富な現役社員を無料でご紹介します！》

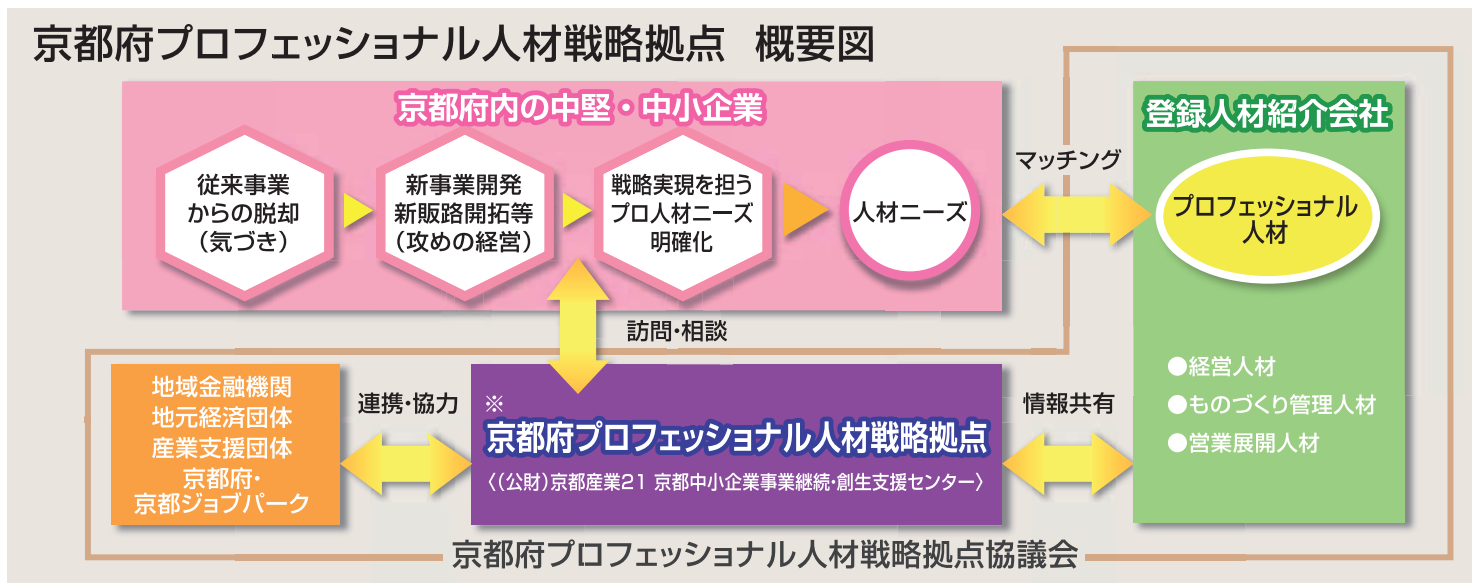
社外出向制度とは

在籍	出向元企業に在籍したまま、貴社の指揮命令のもと勤務いたします。
出向契約	出向元企業と貴社との契約になります。
給与	ご負担頂く費用（出向負担金額）は当該ポストの市場水準をベースにご相談の上で決定させていただきます。（年収差が発生する際には、出向元企業に一部負担頂ける場合があります。）
途中転籍	出向期間中でも、本人と貴社の合意により転籍は可能です。
職種	企画・営業・技術・製造・海外関連・その他のスタッフ職種等幅広く存在します。

メリット

- 人材紹介に対する手数料が不要
提携大企業等と直接やりとりしますので、人材紹介会社への仲介手数料は不要です。
- 確かな人材
大企業の最前線で培った豊富な経験を持つ人材をご紹介します、貴社の経営に貢献します。
- 求人情報の秘匿性
頂いた求人情報は、提携大企業等で今回の求人に関り利用され、貴社が了解した目的以外に公開されることはありません。

京都府プロフェッショナル人材戦略拠点 概要図



※『京都府プロフェッショナル人材戦略拠点』とは

内閣府及び京都府からの委託により、平成27年12月1日に公益財団法人京都産業21内に設置されました。京都府内の中小企業等に「攻めの経営」への意欲を喚起し、“プロフェッショナル人材”の活用で、経営革新に取り組まれる企業を応援します。

<ご相談・お問合せ先>

京都府プロフェッショナル人材戦略拠点

(公益財団法人京都産業21 京都中小企業事業継続・創生支援センター 内)

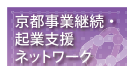
TEL: 075-315-8897 (直通) 受付時間 / 8:30~17:15 (土・日・祝日を除く)

〒600-8813 京都市下京区中堂寺南町134 (京都府産業支援センター1階)

FAX: 075-315-9091 E-mail: keizoku@ki21.jp

HP: <http://www.jigyokeizoku.jp/> (京都起業~承継ナビ)

<http://www.pref.kyoto.jp/sangyo-sien/> (京都府の産業支援情報)



京都府プロフェッショナル人材戦略拠点

◆人材会社紹介型◆

<登録人材紹介会社一覧>

	事業者名	特徴と得意分野
1	アデコ(株)	<ul style="list-style-type: none"> ◆大手エージェンとしてエグゼクティブ～新卒紹介までお客様のニーズにお応え致します。 ◆業界・職種毎に専門性の高い専任のコンサルタントが親身になり担当させていただきます。
2	パーソルキャリア(株)	<ul style="list-style-type: none"> ◆約300万人の求職者登録数。全国10営業拠点がありエリアを越えた転職支援も可能。 ◆全業界職種に対応可能。管理職や役員・事業部長人材のご支援実績も豊富。
3	(株)MS-Japan	<ul style="list-style-type: none"> ◆管理部門(経理・財務・人事・総務・法務・経営企画等)、スペシャリスト(公認会計士・税理士・弁護士・金融専門職等)に特化した人材紹介サービスです。
4	オムロンエキスパートリンク(株) (旧:オムロンパーソネル(株))	<ul style="list-style-type: none"> ◆オムロン100%出資の総合人材サービス会社です。 ◆京都を中心に技術・営業・管理部門と幅広く対応し、優秀な人材の発掘が可能です。
5	(株)ジェイエイシーリクルートメント	<ul style="list-style-type: none"> ◆JACはスペシャリストやミドルクラス以上の管理職、海外案件に強い人材紹介会社です。 ◆精度の高い両面型の紹介会社としては国内最大規模、唯一の東証一部上場企業です。
6	(株)リクルートキャリア	<ul style="list-style-type: none"> ◆規模、実績ともに業界トップの人材紹介会社です。業界、職種問わず実績があります。 ◆ご紹介して採用された中途採用の社員は1977年創業以来37万人を超えています。
7	パーソルパナソニックHRパートナーズ(株) (旧:パナソニックエクセルスタッフ(株))	<ul style="list-style-type: none"> ◆経験豊富なパナソニックグループの出身者を中心にした多数の登録者の中から、企業ニーズに対応した高い技術力や豊富な経験、ノウハウが培われた即戦力となるプロフェッショナル人材をご紹介します。 ◆登録人材は、メーカーに関わる全職能の実務・管理のスペシャリストです。
8	リファレンス(株)	<ul style="list-style-type: none"> ◆IT、WEB、機械・電気設計、ゲーム、建築土木技術者など、エンジニア全般をメインに若手～キャリア層、ベテランまで幅広くご紹介しております。 ◆優秀な人材確保に大切な「選考の速度感」を失わないよう、迅速対応によりWin-Win-Winな採用活動をお手伝い致します。
9	マンパワーグループ(株)	<ul style="list-style-type: none"> ◆当社は全世界80ヶ国に拠点を持つグローバルカンパニーです。日本初の人材派遣会社として50年の歴史を誇り、国内118営業拠点をネットワークとし、主に管理部門(人事総務・経理財務・経営企画・事務サポート等)、営業部門(国内・海外)の各分野で多様な人材と企業のマッチング実績を有します。
10	(株)ヒルストーンキャリア	<ul style="list-style-type: none"> ◆税理士事務所や経理、財務、総務、人事、広報・IR、一般事務など管理部門に特化した人材紹介サービスのほか、北陸(富山・石川・福井)、長野、静岡、岡山では地域特化型の人材紹介サービスを行っています。 ◆コンサルタントの多くがリクルートなど人材業界出身者です。
11	(株)アソウ・ヒューマニーセンター	<ul style="list-style-type: none"> ◆弊社は全国13拠点を展開しております麻生グループの総合人材サービス会社です。 ◆技術系から管理部門系、営業関連職など幅広い職種で多数の実績を持ち、特にミドルクラスの管理職のポジションを得意としております。
12	(株)grooves	<ul style="list-style-type: none"> ◆「全国の企業」と「全国の人材紹介会社」をつなぐ国内最大規模の採用クラウドソーシングサービス「クラウドエージェンツ」を運営しています。 ◆全国500社の人材紹介会社に一括で求人募集依頼をかけることができるため、今まで出会えなかった人材に出会うことができます。
13	ヒューレックス(株)	<ul style="list-style-type: none"> ◆経営幹部人材＝プロフェッショナル人材やエキスパート職を得意とする独立系人材紹介会社。 ◆地元企業が抱える課題解決をワンストップで提供できる事業グループを形成し、地方創生に尽力しております。
14	(株)リクルートキャリアコンサルティング	<ul style="list-style-type: none"> ◆当社の再就職支援実績は全国累計10万人以上。 ◆大手企業出身の営業・総務・経理やオペレーター・エンジニアなど経験豊富な人材を無料で企業にご紹介しております。

◆プロフェッショナル人材活用事例◆

品質管理人材の採用

1974年に紙ダンボール販売業からスタートし、現在43期目。1995年よりプラスチック段ボール(プラダン)の加工・販売を中心に事業を展開している。「軽くて丈夫で長持ち」等のメリットが多く用途が広いため、インターネットを販売チャネルとし飛躍的に認知度が向上。プラダン専用工場として日本一の大きさを有し、国内有数の大手企業と直接取引を行っている。

その反面、若手社員が多く経験豊富な幹部社員が少ないため、生産管理、品質保証の責任者を求めている。「プロフェッショナル人材戦略拠点事業」により、品質管理に長年経験のある人材を採用し、現在は製造部門責任者として、社員の育成と意識改革に取り組み、品質管理保証部門の確立とISO14001の取得に取り組んでいます。(A社)

食品工場長経験者の採用

粉末調味料の製造に始まり、レトルト食品の開発、製造で業容を拡大してきた一方、新規の大口受注を獲得すべく、HACCP対応の新工場の建設と東南アジアへの進出を計画しました。

しかし、製造部員の指導、教育やマネジメントする工場の現場責任者が手薄で困っていた。「プロフェッショナル人材戦略拠点事業」により、衛生管理、品質管理、人員管理などの経験を持った元工場長を採用することで、新工場建築の計画推進に向け取り組む目途がつけました。

今後は顧客に安心、安全な製品をお届けできる食の衛生管理システムを構築するとともに、社員の意識改革を図り将来を見据えた組織作りを目指しています。(B社)

大手メーカーからキャリア人材の採用

新たな取引先からの受注により、業容の拡大傾向にあり、3~4年後には約1.5倍の売り上げを見込んでいる。本社はITによる効率化が図られているが、4か所に分散している工場の管理体制の強化が課題となっていた。業容の拡大に対応するため、新規社員を採用したため、直近5年で約30人増加していることもあり、社員教育が必要となっていた。また、社長が高齢であるため、事業継承を円滑に行うため、NO.2を任せられる人材ニーズが明確になっていた。

「プロフェッショナル人材戦略事業」により、大手メーカーで人事、総務中心にキャリアを築いてきた人材を採用。入社後、全社員との個別面談を実施し、社員の意識改革を図るとともに、今後の中期経営計画の立案にも取り込んでいます。(C社)

お問い合わせ

京都府プロフェッショナル人材戦略拠点
(公益財団法人京都産業21 京都中小企業事業継続・創生支援センター 内)

〒600-8813 京都市下京区中堂寺南町134(京都府産業支援センター)

TEL:075-315-8897(直通) FAX:075-314-4720

E-mail:keizoku@ki21.jp HP:http://www.jigyokeizoku.jp/