


登録No. 139

ふりがな	ふちた ひでたか	
氏名	淵田 任隆	
企業名 (所属)	アンサンブル	
URL		

①専門分類

1. 労務・人材開発 2. 国際ビジネス 3. 株式公開 4. 創業・ベンチャー

その他場合

②主な職歴

トーマツグループを中心に、28年間人事コンサルタントとして、成長する中堅・中小企業を支援しています。また、社内の組織マネジメントを行い、収益責任、人材育成、採用等の役割を担い、発展に貢献しました。

人事コンサルタント：トーマツグループ（平成6年～平成27年）等、24年間→フリーランスとして直近4年間
組織マネジメント：トーマツコンサルティング リーダー／取締役等

③専門分野

①従業員の成長を支援する人事制度改革：

人事方針／等級制度／評価制度／給与賞与制度／人材育成制度等の構築導入
制度導入後の運用定着
同一労働同一賃金制度
管理職研修、評価者研修
人材の離職防止・定着
組織風土改革（個人の長所を伸ばす組織づくり）

②グローバル人事制度：現法の等級／評価／報酬制度

③M&A／組織再編：人事制度統合（等級／評価／報酬制度）

④資格等

【語学】 ・英検準一級、TOEIC 915 ・フランス語 DALF C1 ・スペイン語検定4級
・ロシア語検定3級

【その他】 ・初級産業カウンセラー

⑤自己アピール

人事コンサルタントとして28年の経験があり、133社をご支援しています。業種・規模を問わず幅広く支援しておりますが、特に中堅・中小企業対応が得意です。当該クライアントのトップや管理職の方々と一緒に人事改革を推進しています。人事制度構築、導入そして運用までフルサポートします。特に定着までお手伝いすることで、人事制度改革の成果を上げています。また、クライアントと長期的関係を築くことがモットーです。コンサルティングを通じた人材育成（コンサルに頼らない人事部員育成）を実践しており、そこがクライアントに一番評価いただいています。現在実践しているのは、人材に限られる中堅・中小企業において、個々の社員の強みを引き出し・成長支援し、定着促進・活躍してもらうことで、企業がより発展できるご支援です。これまでの経験をもとに、グローバルで活躍する（さらに展開しようとしている）京都の企業にお役に立ちたいと思います。