

登録No. 123

ふりがな	のま のぶゆき	
氏名	野間 信行	
企業名 (所属)	Office Heart Rock	
URL	https://www.heartrock-noma.com/	

①専門分類

1. 労務・人材開発 2. その他

その他場合 人材採用・求人募集・広報

②主な職歴

1986年 3月 関西大学法学部法律学科卒業

2000年12月 社会保険労務士 資格取得

2006年 8月 キャリアコンサルタント資格取得

2011年 3月 産業カウンセラー資格取得

2012年 6月 オフィス ハートロック 開業

【主な職務経歴】

2012年3月まで、生命保険会社総合職・製造業の人事・総務課長3社（100人～700人規模）等

③専門分野

- ・ 求人採用コンサルティング 人材確保に向けた求人票・採用ページ・求人原稿訴求力強化等
- ・ 人事制度コンサルティング 職務分析、多様な働き方、高年齢者活用、人事制度構築など
- ・ 労務管理コンサルティング 働き方改革対応、ニューノーマル時代の労務管理等

④資格等

- ・ 社会保険労務士
- ・ キャリアコンサルタント
- ・ 産業カウンセラー

⑤自己アピール

ウィズ・コロナ、アフター・コロナの時代 労働力人口の減少・DX人材など「人手不足・採用難時代」の人材確保や、働き方改革・テレワークなど「ニューノーマル時代」の人事・労務管理は、これからの企業経営の重要課題です。

たとえば、人材確保の最初の一步、求人募集の困りごと。

- ・ お金をかけて求人を出したけれど、反響が全く・・・
- ・ なにをどう書けば、欲しい人材が応募してくるのか・・・

「求人とは集客・求人票も広告」です。大切な視点は、だれに・なにを・どう伝えるか？「応募者が集まる求人票」その本質的な考え方は企業広報のそれとなんら変わるところはありません。

求人票の書き方・求人募集に関する具体的な助言・指導からニューノーマル時代の人事制度・労務管理の助言・提案まで。「求人から相談できる社労士」が企業の「ヒト」に関する課題解決を全方位でサポート致します。