

御好評いただき開催！

人づくり塾

頼れる管理者へと意識改革をしたいと考えている経営者の方へ！！

中堅社員研修の御案内

～管理者候補のためのマネジメント・アセスメント研修～

“「井の中の蛙」となることなく社員とのコミュニケーションをとりながら、リーダーシップを発揮して成果を出せる管理者になって欲しい！！” このようなことでお悩みの社長様はおられませんか！

財団法人京都産業21では中堅社員～管理職レベルの方々を対象に、中堅社員研修を開催致します。

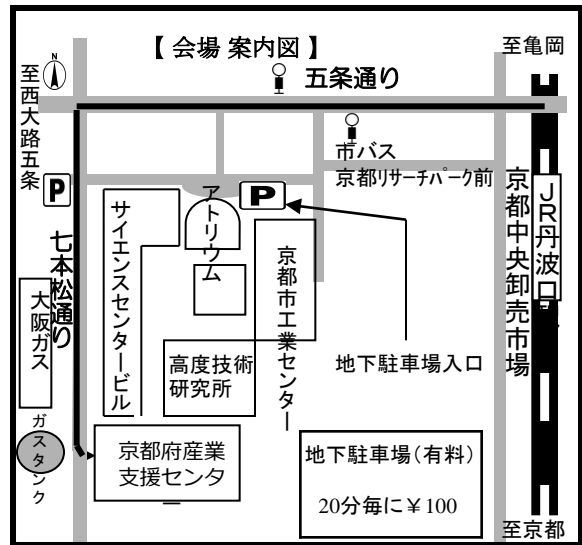
当研修では、演習を通して“管理者”の基準で自己のマネジメント能力を評価・認識して、管理者としての意識改革を促します。特に、管理者の役割、計画実行、コミュニケーションとリーダーシップ、業績貢献の重要性についてじっくりと体得して頂けます。

以前、当研修に参加した皆様からも好評ですので、この機会に是非とも御参加頂きますよう御案内致します。

参加御希望の方は、下記の参加申込書に必要事項を御記入の上、お申し込み下さい。

※詳細につきましては裏面を御覧下さい。

- 日時：平成22年7月27日(火)～7月28日(水) 2日間
9:30～17:30 (9:20集合)
研修会1日目 参加者交流会 17:45～19:15
- 場所：京都府産業支援センター 2階 財団会議室
(京都市下京区中堂寺南町134 京都リサーチパーク内)
JR嵯峨野線 丹波口駅、市バス 京都リサーチパーク前下車 5分
※無料駐車場がございませんので、公共交通機関を御利用願います。
- 講師：掛川 和彦氏 ((株)イント 代表取締役)
- 対象：中堅社員～管理職レベルの方
- 定員：15名
- 参加費：一般 28,000円/人
KIIC会員 25,000円/人
賛助会員 27,000円/人
(いずれもテキスト代、交流会費、消費税込み)



中堅社員研修
参加申込書

(財)京都産業21 経営革新部 小早川宛

〒600-8813 京都市下京区中堂寺南町134 京都府産業支援センター内

Tel 075-315-8848 Fax 075-315-9240 E-mail kaikaku@ki21.jp

会社名					
住所	(〒 -)				
TEL	()		FAX	()	
資本金	万円	従業員	名	業種	
URL	http://		連絡先E-mail	@	
申込者職名			申込者氏名		
受講者職名			受講者氏名		
受講者職名			受講者氏名		

※1 申込書に記入頂きました情報については慎重に取扱います。また、当財団が実施します研修の御案内をさせて頂くことがあります。

※2 申込書が不足する場合はコピーして下さい。 ※3 お申込後、当財団から請求書を送付させて頂きます。

(裏面へ)

研修概要

研修のねらい・目的

「井の中の蛙」にならない!!

今の立場、役割の範囲で十分に仕事が出来ている社員の方に、次の目標である「管理職」という基準から、現在の仕事の仕方を評価してみる。

参加者本人にインパクトを与え、もう一段高いところで仕事をする意識改革を促す。

研修内容の特徴

☆自己のマネジメント能力を客観的に把握する。

1 研修において、他の参加者との相対比較で自己認識する。

2 アセスメント技法により、評価項目に従って自己評価する。

☆研修を通じて交流を行い、総合的にフィードバックを行う。

1 相互啓発スタイルの研修により、参加者同士で相互フィードバックを行う。

2 研修終了後、「研修での自己認識」をもとに、上司と話し合えるように能力開発計画書を作成する。

☆受講者個人の能力にあった研修を行う。

研修カリキュラム

時間	1日目	2日目
9:30	●オリエンテーション 研修のねらい(自己紹介)	3.対人影響力を発揮する ①コミュニケーションとリーダーシップ
	1.次の目標として…管理者の役割 ①企業を取り巻く環境の変化 ②管理者に求められる能力	②リーダーシップ演習 実習 (VTR撮影) ビデオ観察/フィードバック
	2.計画を立ててその通り仕事を運ぶ	
12:00	①業務処理演習	
	昼食	昼食
13:00	②グループ討議 ③発表とフィードバック ④自己評価	4.業績貢献に向けて ①どうすれば業績向上するのか ②ビジネスを捉える枠組み
		5.自己評価の再確認 自己認知と周囲の評価
17:30		
17:45	<参加者交流会> ●名刺交換 ●自己PRプレゼン	※研修の進行状況等により若干スケジュールが変更になる場合があります。
19:00	軽食を御用意します。	

講師紹介

掛川 和彦 (かけがわ かずひこ) 氏
株式会社イント 代表取締役社長
1955年生まれ。
1978年県立神戸商科大学商経学部卒業。
同年、ヤマハ発動機入社。
1987年株式会社MSC入社。
主任コンサルタントとして階層別研修、
人事制度作成に携わる。
1996年株式会社イントを設立。
現在に至る。
専門はヒューマンズ、目標管理、
マネジメント研修。

掛川講師



研修風景



研修参加者の声

- ・対人関係の改善の必要性を改めて感じた。(N社 Hさん)
- ・部下への接し方等役立てています。(K社 Yさん)
- ・ぜひ明日から実行させていただきます。(R社 Tさん)
- ・上司・部下と接し方の点で役立ちそうです。(E社 Mさん)
- ・自分を見つめ直すよい機会になりました。(O社 Tさん)

※このように研修に参加された皆さんから好評を頂いております。
今回、このチラシを見られた方もこの機会に是非御参加下さい。